

FORMATION

La démarche GPEC

DURÉE :
7 HEURES

TARIF :
560 € / participant

ÉLIGIBILITÉ :
DIF

DATES :
Nous consulter

OBJECTIFS

- Adopter un positionnement constructif
- Mieux gérer les compétences
- Améliorer la mobilité professionnelle, les expertises spécifiques métiers, l'employabilité et le transfert des compétences
- Anticiper l'organisation du travail

PROGRAMME

1. Identifier les enjeux de la GPEC

- La GPEC comme levier créateur de valeur ajoutée
- Les 5 cinq étapes essentielles de cette démarche
- Connaître les points clés de la loi et les aides financières possibles

2. Elaborer le Diagnostic GPEC dans l'entreprise

- Repérer les emplois sensibles dans la stratégie de l'entreprise
- Aborder les outils : l'entretien (professionnel, d'évaluation, seconde partie de carrière), le passeport formation, le plan de formation, le bilan de compétences, la VAE, le DIF...
- Articuler la GPEC avec la stratégie de l'entreprise : élaboration d'un diagnostic à partir des écarts et besoins futurs identifiés

3. Mettre en place un plan d'actions spécifique

- Utiliser les différents leviers que sont le recrutement, la mobilité interne, le plan de formation, la restructuration, l'entretien annuel d'évaluation, le bilan de compétence
- Mettre en œuvre le plan d'actions en tenant compte des besoins identifiés, d'une équipe clairement précisée, d'une définition des outils et des moyens de communication
- L'objectif étant de faciliter la compréhension par chacun des actions engagées
- Exposer des modes d'évaluation récurrents afin de capitaliser cette formation dans une démarche pérenne

MÉTHODOLOGIE

Tour de table, échanges de bonnes pratiques, études de cas concrets.

PUBLIC

Chefs d'entreprise, responsables d'équipe, chargés de recrutement, responsables RH, responsables administratives ...

COORDINATION

Élena JUKIC
04 93 65 22 34
contact@creerplus.com

LIEU DE DÉROULEMENT

Créer Plus RH
630 Route des Dolines
Ophira II
06560 Sophia Antipolis

DÉCLARATION D'ACTIVITÉ

N° 93060628606