

# FORMATION

## Conduire un Entretien de 2<sup>ème</sup> Partie de Carrière

DURÉE :  
7 HEURES

TARIF :  
420 € / participant

ÉLIGIBILITÉ :  
DIF

DATES :  
Nous consulter

### OBJECTIFS

- Maîtriser les méthodes et outils d'un ou plusieurs entretiens
- Mettre en place des temps de dialogue constructifs entre le salarié et le manager
- Mieux gérer les compétences des collaborateurs
- Permettre au salarié d'élaborer une deuxième partie de vie professionnelle structurée et réaliste

### PROGRAMME

#### 1. Les enjeux de l'entretien de deuxième partie de carrière

- Définir l'entretien de deuxième partie de carrière : le cadre légal, l'identification des compétences transférables et des besoins de formation, l'engagement du salarié et de l'entreprise dans la gestion de carrière
- Préciser l'intérêt de l'entretien de deuxième partie de carrière : co-construire un second projet professionnel, avoir de la visibilité sur la GPEC de son entreprise, émettre des souhaits en matière de formation, anticiper la transition vers la retraite, construire des modalités de transmission

#### 2. Un moyen de gestion des RH dans l'organisation

- Exploiter l'entretien de deuxième partie de carrière dans la construction du plan de formation, de l'échange de compétences
- Identifier au travers de l'entretien de deuxième partie de carrière les tuteurs et formateurs potentiels et la restructuration des services : les salariés possédant un potentiel pédagogique et intéressés par la transmission des savoir-faire, proposer des évolutions de carrière adaptées (aménagement du temps de travail, adaptation du poste de travail...)
- Pouvoir anticiper la GRH de son entreprise : gérer un changement personnel et anticiper le désinvestissement futur

#### 3. La mise en pratique d'un entretien de deuxième partie de carrière

- Mettre en place l'entretien de deuxième partie de carrière pour le manager : les étapes importantes dans la préparation de l'entretien
- Se préparer à l'entretien de deuxième partie de carrière pour le salarié : le guide de l'entretien de deuxième partie de carrière, le passeport formation, l'élaboration préalable des remarques et des questions

#### 4. La construction d'un entretien de deuxième partie de carrière

- Structurer l'entretien : les deux parties à prévoir
- Acquérir la méthodologie nécessaire à la création d'un support d'entretien de deuxième partie de carrière : les différents points à aborder et l'utilisation des supports

### MÉTHODOLOGIE

Echanges collectifs, partage d'expériences, vidéos relevant les bonnes et les mauvaises pratiques, brainstorming, présentation d'exemples concrets, mise en situations d'entretien, création d'un support d'entretien annuel.

### PUBLIC

Managers, responsables des ressources humaines, chefs de service ...

#### COORDINATION

Élena JUKIC  
04 93 65 22 34  
contact@creerplus.com

#### LIEU DE DÉROULEMENT

Créer Plus RH  
630 Route des Dolines  
Ophira II  
06560 Sophia Antipolis

#### DÉCLARATION D'ACTIVITÉ

N° 93060628606