

FORMATION

Conduire un entretien annuel d'évaluation

DURÉE :
14 HEURES

TARIF :
980 € / participant

ÉLIGIBILITÉ :
DIF

DATES :
Nous consulter

OBJECTIFS

- Maîtriser les méthodes et outils d'un ou plusieurs des entretiens
- Mettre en place des temps de dialogue constructif entre le salarié et le manager
- Mieux gérer les compétences des collaborateurs
- Permettre au salarié d'élaborer un projet professionnel structuré et réaliste

PROGRAMME

1. Les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation

- Définir l'entretien annuel : une visibilité sur l'avancement des objectifs,
- Préciser l'intérêt de l'entretien annuel : l'utilité pour le salarié, pour le manager et pour l'organisation de l'entreprise

2. Un moyen de gestion des RH dans l'organisation

- Exploiter l'entretien annuel dans la construction du plan de formation : optimiser son élaboration
- Identifier au travers de l'entretien annuel les hauts potentiels et la restructuration des services : repérer les salariés à « haut potentiel », proposer des évolutions de carrière plus adaptées
- Anticiper la GRH de son entreprise : gérer un changement personnel, avoir une visibilité sur le désinvestissement futur d'un salarié

3. La mise en place de l'entretien annuel d'évaluation

- Les 3 étapes clés dans la préparation de l'entretien
- Préparer à l'entretien annuel pour le salarié : le guide d'appréciation comme support, l'élaboration préalable des remarques et questions pour maintenir la relation de confiance

4. La construction de l'entretien annuel d'évaluation

- Structurer l'entretien : les 5 phases à prévoir en fonction du temps consacré
- Acquérir la méthodologie nécessaire à la création d'un support d'entretien annuel : les différents points à aborder, les différentes formes du support d'entretien et son utilité dans la gestion de la relation salariale

MÉTHODOLOGIE

Échanges collectifs, partage d'expériences, vidéos relevant les bonnes et les mauvaises pratiques, brainstorming, présentation d'exemples concrets, mise en situations d'entretien, création d'un support d'entretien annuel

PUBLIC

Managers, responsables des ressources humaines, chefs de service...

COORDINATION

Élena JUKIC
04 93 65 22 34
contact@creerplus.com

LIEU DE DÉROULEMENT

Créer Plus RH
630 Route des Dolines
Ophira II
06560 Sophia Antipolis

DÉCLARATION D'ACTIVITÉ

N° 93060628606